



ANUNȚ SELECȚIE

**20 beneficiari adulți pentru participare la mobilități de formare
în cadrul proiectului Erasmus+ "GREEN - EcoLibrary of ideas for a responsible approach to
environmental issues"**

Asociația Națională a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România (ANBPR) anunță selecția a **20 de participanți adulți** dintre membrii rețelei de angajați și voluntari ai ANBPR și ai bibliotecilor publice din România pentru a participa la mobilități internaționale de formare în cadrul proiectului **"GREEN - EcoLibrary of ideas for a responsible approach to environmental issues"**, ID proiect **2023-1-RO01-KA122-ADU-000149801**, finanțat prin Programul Erasmus+, Apelul 2023, Runda 1, **KA122-ADU - Short-term projects for mobility of learners and staff in adult education**, proiect inițiat și implementat de ANBPR în perioada **01.10.2023 – 31.03.2025**.

Prin intermediul proiectului **"GREEN - EcoLibrary of ideas for a responsible approach to environmental issues"**, ANBPR propune expunerea celor 20 de participanți adulți la experiențe de învățare calitative (5 cursuri structurate și 1 sesiune de Job Shadowing). Cei 20 de angajați/voluntari ai ANBPR vor avea oportunitatea de a-și îmbunătăți cunoștințele, aptitudinile și comportamentele în ce privește educația de mediu și dezvoltarea durabilă. Prin intermediul conținutului de formare validat la nivel internațional și grație expertizei de înaltă calitate a furnizorilor de cursuri și respectiv a organizației-gazdă în cazul sesiunii de Job Shadowing, beneficiarii direcți vor avea acces la materiale și instrumente educaționale complexe privind educația ecologică, cu accent pe administrarea responsabilă a resurselor și o abordare prietenoasă cu mediul a activităților lucrative. Ca urmare a experiențelor de învățare transnaționale, cei 20 de angajați/voluntari ai ANBPR vor contribui, ulterior, la conștientizarea și responsabilizarea cetățenilor privind efectele nefaste ale abuzurilor și acțiunilor iresponsabile asupra mediului.

PROFILUL PARTICIPANȚILOR:

Cei 20 de beneficiari adulți vor fi selectați de o comisie desemnată de către conducerea ANBPR. Baza de selecție va fi reprezentată de membrii rețelei de angajați și voluntari ai ANBPR și ai bibliotecilor publice din România.

Participanții vor avea următorul profil: bibliotecari-formatori, angajați sau voluntari ai ANBPR sau ai bibliotecilor membre, membri ANBPR, cu experiență în educația adulților, implicare anterioară în proiecte adresate persoanelor adulte, preocupare pentru educația pe tot parcursul vieții, formarea preliminară în lucrul cu formabili adulți, inclusiv din categorii vulnerabile, va reprezenta un avantaj, interes pentru îmbunătățirea cunoștințelor în ceea ce privește științele viitorului, abilități și competențe privind economia circulară, încălzirea climatică și pierderea biodiversității, implicarea în procese educaționale cu curriculum flexibil, bazat pe știință, abordare inter-curriculară a subiectelor pentru a face față provocărilor ecologice și schimbărilor climatice.

Criterii de selecție: completarea documentelor de înscriere, respectarea termenului de depunere a dosarului și îndeplinirea criteriilor de eligibilitate. Participanții selectați trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

Selecția participanților se va face în mod structurat și transparent. Participanții vor fi evaluați pe baza profilului individual descris mai sus, încurajându-se totodată participarea categoriilor vulnerabile, în special persoane din mediul rural și mic urban, luând în considerare următoarele criterii:

- **experiență demonstrată în formarea profesională a adulților ca formator/trainer**
- **abilități pedagogice demonstrate**
- **competențe lingvistice (cunoașterea limbii române și a limbii engleze)**
- **cunoștințe și interes în ceea ce privește științele viitorului, abilități și competențe privind economia circulară, combaterea încălzirii globale și a pierderii biodiversității, implicarea în procese educaționale cu curriculum flexibil, bazat pe știință, abordare inter-curriculară a subiectelor pentru a face față provocărilor ecologice și schimbărilor climatice.**
- **motivație privind dezvoltarea personală și profesională în domeniile de competență ale proiectului, susținută prin CV și Scrisoare de intenție**
- **să facă dovada acordului pentru implicarea în proiect din partea conducerii organizației aparținătoare**
- **disponibilitatea de implicare în toate activitățile asumate, pe toată durata proiectului**
- **îndeplinirea formalităților legale privind deplasările transnaționale și a tuturor cerințelor în vigoare impuse în cazul mobilităților internaționale.**

Criterii de eligibilitate: 20 de participanți adulți, angajați sau voluntari ai ANBPR sau ai bibliotecilor membre, voluntari ANBPR, interesați de tematicile de formare specifice ale proiectului **"GREEN - EcoLibrary of ideas for a responsible approach to environmental issues"**, care dețin cunoștințe de bază în domeniul ecologiei și al comportamentului responsabil față de mediu, competențe digitale de nivel mediu și bune cunoștințe lingvistice (engleză minim nivel conversațional), precum și bune abilități pedagogice. Experiența similară în activități de formare a adulților (activități green, inițiative de protecția mediului, alfabetizare digitală, competențe TIC etc.) și calitatea de membru individual ANBPR, precum și apartenența persoanelor la o categorie de vulnerabilitate, inclusiv dar nelimitându-se la proveniența din mediul rural și mic urban, vor reprezenta un avantaj.

CALENDARUL MOBILITĂȚILOR*:

FLUX 1: 30.03-05.04.2024 – Split, Croația (3 persoane)

SUSTAINABILITY IN EDUCATION – INTRODUCING GREEN AND ECO-LIFESTYLES, USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH MAKSIMA, CROAȚIA

Agenda preliminară include subiecte legate de: deprinderea de cunoștințe și abilități în domeniul protecției mediului, menținerea apelor curate, stil de viață prietenos cu natura, încurajarea dezbaterilor și a inițierii de proiecte privind mediul sustenabil, cultivarea gândirii critice și a rezolvării de probleme pentru depășirea crizei climatice și a provocărilor majore de mediu.

FLUX 2: 8.04-13.04 2024/ 10-15.06.2024 – Dublin, Irlanda (3 persoane)

CLIMATE CHANGE AND GLOBAL CITIZENSHIP EDUCATION, EUROPASS Teacher Academy, IRLANDA

Agenda preliminară: **ZIUA 1:** Introducere în agenda și metodologia cursului, prezentări ale participanților; **ZIUA 2:** Educație pentru cetățenia globală, înțelegerea principalelor componente ale educației pentru cetățenie globală (GCE) și educației pentru dezvoltare (DE); Interconectarea GCE cu alte subiecte și explorarea societății globale; Obiectivele ONU în schimbare ale lumii: Obiectivele de

dezvoltare durabilă ale ONU; **ZIUA 3:** Privilegii, intersecționalitate și nedreptate, Dialoguri în spirală: Cum să gestionăm conversațiile dificile, Aprofundarea temelor de nedreptate, inegalitate și sărăcie; **ZIUA 4:** Crearea de acțiuni de impact, Ochiul critic: dezmințirea greenwashing-ului și a altor mituri ecologice; Explorarea modelelor eficiente de acțiuni climatice; Climate Crusaders: crearea de proiecte de mediu folosind noile instrumente și resurse; **ZIUA 5:** Recapitularea noilor competențe și susținerea proiectelor în grupurile de lucru; Discuții și reflecții despre cunoștințele asimilate în timpul cursului; **ZIUA 6:** Evaluarea cursului: prezentarea competențelor dobândite, feedback și discuții; Concluzii.

FLUX 3: 02.06.2024-08.06.2024 – Inari, Finland (3 persoane)

SUSTAINABILITY - TEACHING ECO SKILLS, EUNEOS OY, FINLANDA

Agenda preliminară include subiecte legate de: Științele viitorului - modalități de a explora noi fenomene, Introducere în provocările ecologice în general, economia circulară și competențele pentru o economie circulară, încălzirea climatică și pierderea biodiversității, Mega-tendențe, inclusiv schimbările climatice, antreprenariat și creativitate, Abilitățile viitoare și cum să le îmbunătățim, Cum să minimizăm stresul și anxietatea în procesul de educație privind consecințele crizelor climatice și a „noii normalități”, Alternative viitoare și modalitatea de a le crea, Dobândirea de abilități privind proiectarea unei secvențe de activități de învățare cu strategii de învățare non-formală relevante (discuții, joc de rol, jocuri, curriculum flexibil, bazat pe știință etc.), Abordarea inter-curriculară a subiectelor pentru a face față provocărilor ecologice și schimbărilor climatice.

FLUX 4: 17.06. - 21.06.2024 – Praga, Cehia (3 persoane)

Education for Sustainability, ITC INTERNATIONAL TRAINING CENTRE S.R.O, CEHIA

Agenda preliminară include subiecte legate de: Cunoașterea și înțelegerea termenului de durabilitate în lumea de astăzi în diferite domenii, Cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) și legătura lor cu educația, Cum să creăm, să facilităm și să evaluăm proiecte care se concentrează pe durabilitate, Promovarea dezvoltării adulților în domenii precum sustenabilitatea, deprinderea de tehnici și metode de dezvoltare a abilităților green ale adulților, Înțelegerea importanței responsabilității și valorilor individuale în viața de zi cu zi și în luarea deciziilor responsabile, Colaborarea în proiecte pe teme legate de dezvoltarea durabilă, Strategii și sistemelor de implementare a durabilității în activitățile curente, Sprijinirea dezvoltării continue, creșterea gradului de conștientizare a subiectului durabilității într-un mod holistic și încurajarea autodezvoltării.

FLUX 5: 25.08.2024-31.08.2024 – Alicante, Spania (3 persoane)

CLIMATE CARES! Education for a better ENVIRONMENT, PROJECT MANAGEMENT SPAIN ERASMUS PLUS, SPANIA

Agenda preliminară: **ZIUA 1:** Întâlnirea participanților cu managerul companiei și trainerii, Vizită ghidată și contribuții culturale pentru a descoperi orașul; **ZIUA 2:** Bazele schimbărilor climatice și surse de energie verde, Prezentarea propriei organizații și a proiectului Erasmus, Clima și vremea, Sistemele Pământului, Efectul de seră, Amprenta ecologică, Consumul de energie, Surse de energie neregenerabile, regenerabile și alternative; **ZIUA 3:** Apă, mâncare și deșeuri. Activități practice. Joc

introdusiv despre cauzele și consecințele schimbărilor climatice, Ciclul apei și schimbările climatice, Agricultură: cultivarea solului. Mâncare, deșeuri și activități cu impact asupra mediului. Activitatea lanțului alimentar; **ZIUA 4:** Cultura și peisajul exterior, Vizită documentară centrată pe acțiunea climei în viața reală, Excursie într-un loc special din țară în totalitate legată de acțiunea Climatică axată pe Cultura și schimbările climatice și durabilitate; **ZIUA 5:** Vizită centrată pe documentarea proiectelor de mediu în acțiune, excursie pentru a observa proiecte ecologice, de mediu și durabile; **ZIUA 6:** Prezentarea proiectelor individuale pe teme precum: Oamenii și peisajul, Megaorașe. Megaconsumatori, Organizațiile viitorului și schimbările climatice, Proiecte de mediu de succes, Implementarea unui program privind schimbările climatice, **ZIUA 7:** Evaluarea cursului, concluzii, activitate culturală.

FLUX 6: Job Shadowing în intervalul aprilie 2024-martie 2025 (5 persoane) – Organizația-gazdă (Italia sau altă țară UE din banda de distanță similară) și perioada exactă de desfășurare vor fi comunicate ulterior.

JOB SHADOWING

Job Shadowing la o organizație-gazdă din Italia sau altă țară UE din banda de distanță similară: participanții vor avea oportunitatea să „observe” timp de 5 zile, a câte 6 ore pe zi, activitatea curentă a acestei organizații în domeniul inițiativelor de sustenabilitate pentru o Europă mai verde (competențe ecologice, eficiență energetică, agricultură socială; agricultură digitală pentru durabilitate; conștientizarea schimbărilor climatice; economie circulară etc.).

Agenda preliminară: **ZIUA 1:** Participarea la ședința organizației-gazdă, Prezentarea organizației-gazdă, obiective strategice, activități principale pe tema job shadowing; **ZIUA 2:** Cazuri de utilizare pentru implementarea durabilității în organizații și viața de zi cu zi, Politici europene în domeniul competențelor ecologice și educației ecologice; **ZIUA 3:** Prezentarea inițiativelor organizației-gazdă în domeniul comportamentului responsabil în ceea ce privește dezvoltarea durabilă, Activități emblematice ale organizației-gazdă privind schimbările climatice, introducerea stilurilor de viață verzi în afaceri și cetățenie globală pentru responsabilitatea de mediu și cultivarea unei abordări altruiste; **ZIUA 4:** Cele mai bune practici în implementarea proiectelor finanțate de UE legate de ODD-urile și Agenda 2030 în ceea ce privește îngrijirea planetei, asigurarea continuității naturii și a unui mediu sănătos; **ZIUA 5:** Problema climatică și echitatea reflectate în inițiativele organizației-gazdă, Activism eficient în aplicarea ODD-urilor care vizează mediul, sănătatea și bunăstarea.

În vederea depunerii candidaturii pentru admiterea participării în proiect, persoanele interesate vor transmite un email cu subiectul **Candidatură GREEN**, până cel târziu **vineri, 15 martie 2024 (inclusiv)**, la adresa: **anbpr_ro@yahoo.com**, conținând următoarele documente:

- **Formular înscriere;**
- **Declarație de angajament;**
- **Copie carte identitate;**
- **CV, ultima diplomă de studii și certificări relevante pentru domeniul proiectului;**
- **Scrisoare de intenție;**
- **Dovadă statut de angajat/colaborator/voluntar al ANBPR (copie contract/declarație pe proprie răspundere);**
- **Acord angajator.**

Vă rugăm să indicați în email opțiunile dvs (Opțiunea 1, Opțiunea 2, Opțiunea 3), cu precizarea că, în urma centralizării candidaturilor, ANBPR va selecta **20 de beneficiari adulți** pe care îi va distribui pe cele **6 fluxuri de mobilități**, în limita locurilor disponibile.

Așteptăm candidaturile dvs în termenul indicat.

** În funcție de disponibilitatea și calendarul de activități al organizațiilor-gazdă, ANBPR își rezervă dreptul de a actualiza sau modifica perioadele de derulare a fluxurilor de mobilitate și chiar organizațiile-gazdă, dacă acest lucru va fi necesar pentru buna implementare a proiectului.*

Vă mulțumim pentru interes și colaborare!

Conducerea ANBPR