

## SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnatul, Neagu Dragoș Adrian, manager al Bibliotecii Județene ”Panait Istrati” Brăila și vicepreședinte al Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România îmi exprim intenția pentru a candida pentru funcția de președinte al Asociației pentru perioada 2021 – 2024 în conformitate cu Statutul Asociației.

În cei 27 de ani de experiență în bibliotecă și tot atâtia ani de când sunt membru al Asociației pot spune că m-am identificat în permanență cu evoluția bibliotecii și a profesiei de bibliotecar. De-a lungul timpului am parcurs pașii profesiei de bibliotecar fiind angajat ca bibliograf inițial, mai apoi reîncadrat ca bibliotecar ocupând în toată această perioadă diverse funcții de la șef birou la manager.

Am menționat că sunt membru al Asociației din 1994 participând activ din chiar primii ani de profesie din 1996 sunt membru al Comisie de Automatizare, actuala Comisie de Automatizare și Digitizare pe care în acest moment o și coordonez. Fac parte din structurile de conducere ale Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România din anul 2000, de la simplu membru în Biroul executiv până la funcțiile de vicepreședinte, primvicepreședinte și președinte. În perioada în care am fost președinte al Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România aceasta a dobândit statutul de utilitate publică, urmarea a acoperirii naționale și a proiectelor pe care aceasta le derula. În cadrul Asociației am coordonat diversele propunerile de modificare a actelor normative cu aplicativitate în activitatea de bibliotecă inclusiv dintre cele care privesc managementul bibliotecilor. De asemenea am reprezentat Asociația în cadrul activităților de colaborarea cu asociațiile editorilor din România în cadrul proiectului PROEdit și de asemenea am reprezentat Asociația în cadrul comisiei Ministerului Culturii privind crearea Bibliotecii Naționale Digitale. În anul 2011 am reorganizat comisiile Asociației fiind obligatorii de la acea dată regulamente proprii ale acestora și mai ales acordul managerilor bibliotecilor de unde fac parte membrii, pentru a asigura posibilitatea de întâlnire a acestora.

Din anul 2017 sunt membru în Comisia Națională a Bibliotecilor propus de către Ministerul Culturii, în cadrul Comisie coordonez grupul de lucru privind legislația de bibliotecă. Acest grup a avut o activitate susținută privind modificarea: Regulamentul de funcționare al

Comisie, Legea bibliotecilor și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Bibliotecile Publice. În acest moment Legea bibliotecilor este depusă în Parlament la Senat iar regulamentul se află în lucru.

În această legislație În acest moment reprezint Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România în comisia LIBLEG Comisia de Legislație și Politici în Europa a EBLIDA, aceasta are ca scop ca până în primăvara anului viitor, să propună spre aprobare Consiliului Europei un nou set de linii directoare privind legislația și politicile publice pentru biblioteci și centre de documentare.

Începând din anul 2004 la toate conferințele Asociației la care am participat am avut prezentări privind activitatea de bibliotecă sau privind profesia de bibliotecar, de asemenea am contribuit și cu articole de specialitate în publicații de specialitate.

Sunt de asemenea membru în Filiala Brăila a Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România, ocupând de asemenea diverse funcții în structurile de conducere ale acesteia. Filiala Brăila a ANBPR are personalitate juridică din anul 2011, în acest moment ocup funcția de vicepreședinte al filialei.

Activitatea în cadrul Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România este esențială atât pentru asigurarea dezvoltării profesiei cât și a bibliotecii. În cei 31 de ani de existență ai Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România a fost menținut acest binom bibliotecar – bibliotecă, s-a căutat menținerea în permanentă a unei strânse legături între profesie și instituție.

Privind candidatura pentru funcția președinte am expus în strategia de dezvoltare a Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România pentru perioada 2021 – 2024, misiunea, viziunea, obiectivele de dezvoltare și strategiile corelate obiectivelor. În afara strategiilor explicitate în strategie este necesară intervenția în următoarea perioadă asupra următoarelor:

- O activitate susținută de advocacy pentru susținerea Legii bibliotecilor depusă acum în Parlament la Senat;

- Finalizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare Cadru pentru Bibliotecile Publice, varianta actuală este din 1998 și nu mai reflectă în destul de multe cazuri situația actuală din biblioteci;
- Reorganizarea comisiilor de specialitate ale Asociației, respectându-se sistemul actual de funcționare. Este de așteptat din partea acestora să susțină strategiile propuse pentru dezvoltarea Asociației;
- Înființarea unei comisii de management concomitent cu reînființarea Consiliului Directorilor / Managerilor, structura s-a dovedit eficientă până la dispariția acesteia în anul 2008. Spre exemplu fără o susținere din partea managerilor de bibliotecă funcționarea comisiilor de specialitate este anevoieasă;
- În cadrul noului Consiliu de Conducere va fi necesară stabilirea unui plan de acțiuni pentru fiecare dintre strategiile propuse.

Acceptarea intenției mele pentru un nou mandat de președinte a Asociației este deosebit de onorant și reprezentă în primul rând încrederea în strategia de dezvoltare a acesteia. În ceea ce privește capacitatea de a realiza obiectivele propuse cred că experiența de peste 25 de ani și realizările de până acum nu fac decât să un argument valabil astfel încât colegii din Asociație să decidă că pot în continuare să îi reprezint.

Sunt deosebit de mule obiective de dezvoltare ale Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România care ar trebui abordate de aceea am ales numai un set de obiective care să conducă la dinamizarea activității acesteia. Setul de strategii și obiective caută să realizeze o legătură mai strânsă între Asociație și membri prin comunicare și dezvoltare profesională și către biblioteci prin extinderea resurselor având în vedere spațiul digital comun și crearea unui cadru de politici publice în corelare cu cele europene.

Cu aleasă colegialitate

Dragoș Adrian Neagu



## **Strategia Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România pentru perioada 2021 -2024**

### **INTRODUCERE**

Asociația Națională a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România (ANBPR) este cea mai mare organizație profesională a bibliotecarilor publici din România. Rațiunea principală a înființării ANBPR este dată de nevoia de asociere pe plan național a persoanelor fizice și juridice care, prin profesie, atribuții și preocupări, sunt implicate în sau susțin profesia de bibliotecar, dezvoltarea biblioteconomiei și a științelor informării și documentării.

ANBPR și-a asumat programatic de la înființare misiunea de a crește importanța bibliotecilor publice în societatea românească. Prin măsurile pe care le întreprinde, ANBPR dorește să cultive comunității interesul pentru lectură și pentru conservarea istoriei locale în sens restrâns, și pentru cultură, în sens larg. ANBPR va căuta să-și dezvolte vocația de pilon central comunitar prin adăugarea de noi servicii, precum și prin remodelarea și diversificarea celor existente.

ANBPR se află într-un proces de schimbare și dezvoltare. Contextul economic în care instituțiile ce vizează informarea și documentarea se caracterizează prin:

- Globalizarea și accesul public la informație;
- Schimbari majore și rapide ale tehnologiilor și mai ales ale mediilor purtătoare de informație;
- Volumul mare al informației prelucrate și diseminate raportat la scăderea numărului specialiștilor;
- Schimbări majore privind forța de muncă și mai ales a calificării acesteia;
- Reorientarea membrilor comunității deservite către servicii de informare alternative;
- Membrii comunității deservite au devenit autonomi recunoscând biblioteca mai mult ca pe un spațiu de manifestare cu anexă informațională și nu ca pe un spațiu informațional complet /complex.

Aceste câteva caracteristici supun organizațiile la eforturi sporite și permanente în realizarea schimbărilor necesare supraviețuirii profesiei și a eficientizării aportului profesioniștilor. Strategia de dezvoltare a ANBPR caută creșterea eficienței organizaționale prin determinarea unor schimbări planificate ce au în vedere:

1. Comunicarea:
  - a. cu mediul public,
  - b. interna - cu membrii asociației;
2. Remodelarea/adecvarea serviciilor pentru public;
3. Consolidarea formării profesionale și dezvoltarea de noi abilități pentru bibliotecari/membrii ANBPR;

4. Realizarea unui spațiu digital comun/complex - pentru toate categoriile de public (intern și extern).

## SCOPUL STRATEGIEI ANBPR

Scopul acestei Strategii este acela de a identifica metodele și instrumentele optime prin care ANBPR să-și poată exercita rolul de promotor, apărător și modelator al profesiei de bibliotecar. Scopul primar este acela de a îmbunătăți capacitatea de răspuns față de membri și public prin:

- dezvoltarea capacităților proprii pentru a răspunde dinamic la schimbări,
- îmbunătățirea relațiilor interne și creșterea eficienței în rezolvarea problemelor.

Alte finalități includ:

- poziționarea și promovarea la nivel național ca cea mai importantă asociație profesională a bibliotecarilor,
- modificarea statutelor și regulamentelor Asociației,
- creșterea/diversificarea portofoliului de abilități a specialiștilor domeniului,
- crearea unui spațiu digital comun al bibliotecilor.
- crearea premiselor privind implementarea politicilor europene privind dezvoltarea bibliotecilor.

### Cadrul general

Succesul și impactul acțiunilor guvernate de ANBPR depind în mare măsură de eficiența și continuitatea demersurilor de comunicare ale organizației. ANBPR experimentează deja, de câțiva ani, diverse forme de comunicare, acestea devenind mai evidente și consistente odată cu maturizarea organizației. Pentru a asigura coerența acțiunilor de comunicare la nivel central, județean și regional, se impune sincronizarea eforturilor comune ale conducerii la vârf a Asociației, ale membrilor organizației, dar și ale partenerilor de programe și ale colaboratorilor externi. Departamentul Operațional va face posibilă implementarea rapidă și eficientă a acțiunilor asumate de conducerea Asociației. Gestiunea corectă a tuturor aspectelor organizaționale nu poate fi realizată în absența unei informări de calitate între Asociație și segmentului său de adresabilitate. Este vorba de nevoia de informare constantă între Asociație și partenerii săi, pe de-o parte, și între Asociație și membrii cotizați, pe de altă parte.

Pentru coerența și unitatea acțiunilor de comunicare la nivelul tuturor filialelor județene ale ANBPR este necesară dezvoltarea unei comunicări instituționale pe orizontală la nivelul conducerii și membrilor unităților respective. Faptul că ANBPR numără în prezent 38 de filiale județene este un bun argument pentru ca relația de comunicare să fie una susținută și generalizată la nivel național. Mai ales că, în momentul de față, sunt disponibile o serie de canale de comunicare moderne, care permit interacțiunea filialelor în derularea de proiecte și programe comune.

## Scurt istoric

Dezvoltarea Asociației în cei 31 de ani s-a defășurat într-un context mai puțin favorabil bibliotecilor. Acestea s-au confruntat cu mari dificultăți financiare și de personal. Ele nu au devenit un partener strategic pentru autoritățile publice și nu sunt încă percepute ca instituții care pot asigura servicii publice absolut necesare comunității prin faptul că pot contribui la informarea cetățenilor, la alfabetizarea electronică, la incluziunea socială, la educația permanentă a adulților, la multe altele.

Biblioteca mai este considerată încă, de către finanțatorii mai ales, doar ca un consumator de resurse și mai puțin ca instituție utilă pentru educarea și informarea publicului general.

Perioada acestor ani s-a caracterizat prin lipsa unei legislații adaptate evoluției domeniului, lipsa unor programe naționale de susținere a modernizării bibliotecilor, spații inadecvate, lipsa dotărilor cu tehnologie ceea ce a accentuat decalajul între mediul urban și cel rural, lipsa personalului calificat, marginalizarea profesiei de bibliotecar, ingerințele politice în actul managerial și lista ar putea continua.

În aceste condiții ANBPR și-a asumat misiunea de reprezentant și apărător al intereselor bibliotecarilor din bibliotecile publice. Rațiunea de a fi a oricărei organizații este consolidarea și dezvoltarea capacitatei ei ca structură reprezentativă pentru membrii săi și în mediul concurențial în care evoluează. Aceasta a fost și preocuparea noastră.

Pentru ilustrarea etapelor parcuse, care au însemnat pași înainte, vom face o succintă trecere în revistă a rezultatelor noastre:

- *Un prim pas l-a reprezentat schimbarea paradigmelor „bibliotecă-lectură-cititor” în „bibliotecar-informăție-utilizator” (1997)*

Această schimbare deplasează accentul dispre misiunea tradițională a bibliotecii spre cea modernă în care bibliotecarul selectează, organizează și diseminează informația. Biblioteca nu se mai rezumă la serviciul tradițional de asigurare a lecturii ci evoluează spre tipul hibrid de bibliotecă, iar cititorul tradițional devine utilizator al serviciilor noi de bibliotecă.

Este începutul reformării rolului și misiunii bibliotecii și poziționarea relației cu utilizatorii pe principii subordonate satisfacerii nevoilor acestora și adaptării la schimbările rapide.

- *Introducerea tehnologiei informaționale*

Utilizarea tehnologiei informaționale în activitatea de procesare a documentelor, de înscriere a utilizatorilor, de gestionare a circulației documentelor și în asigurarea suportului pentru serviciile noi, în special cele de informații pentru comunitate și pentru accesarea bibliotecii de la distanță a devenit obligatorie pentru orice bibliotecă ce ține pasul cu vremurile. În momentul începerii procesului de automatizare bibliotecile românești aveau un decalaj de peste 30 de ani față de bibliotecile europene dezvoltate. Acest decalaj s-a redus în timp mai ales în bibliotecile mari.

- *Regulamentul de organizare și funcționare a bibliotecilor publice (1998)-coordonat de ANBPR și Consiliul Directorilor din Bibliotecile Publice*

- *Legea Bibliotecilor nr. 334/2002 - echipa formată din Georgeta Clinca, Traian Brad, Constantin Bostan și Gheorghe Toduț*

La elaborarea legii ANBPR a avut o contribuție importantă. *Legea Bibliotecilor*, un document foarte așteptat și îndelung elaborat, a fost în mare parte adecvată momentului în care a apărut, pentru că a întărit cadrul legal în care funcționează sistemul național de biblioteci, a integrat

acest sistem în sistemul informațional național și a pus bazele unei dezvoltări moderne a bibliotecilor. Prin prevederile incluse, legea a abordat o viziune nouă, conform căreia activitatea bibliotecilor trebuie susținută și organizată în funcție de nevoile celor pentru care funcționează, adică ale utilizatorilor.

▪ ***Programul național de automatizare a serviciilor de biblioteca - coordonator Liviu Iulian Dediu***

Programul inițiat de Comisia de automatizare a Asociației și aprobat spre finanțare de Ministerul Culturii, propunea realizarea unui sistem de lucru partajat în rețeaua bibliotecilor publice cu perspectiva creării unui mediu integrat de lucru la nivel național. Acest program, care avea șansa să devină primul program național susținut de MC pentru bibliotecile publice, nu a fost terminat. S-au parcurs doar două etape din cinci. Acestea au asigurat, conform planificării, echipamente pentru infrastructura de comunicații pentru bibliotecile mari, care dispuneau și de personal specializat. Fondurile alocate ulterior de MC pentru continuarea programului s-au pierdut în hășiul birocrației.

▪ ***Programul european PubliCA - acțiune concertată pentru biblioteci publice (1996-1997) - coordonator Traian Brad***

A fost un program al UE cu extindere și în Europa Centrală și de Est, pentru formarea managerilor de biblioteci. Finanțarea a fost asigurată de UE, MC și Fundația pentru o Societate Deschisă și au participat la program 6 directori, șefi de sevicii și de birouri din filialele Asociației. Programul s-a finalizat cu *Declarația de la Copenhaga* care a redefinit rolul bibliotecilor în Societatea Informațională și structura serviciilor cu care acestea trebuie să răspundă nevoilor comunității.

▪ ***Programul european LIBECON și programul național - Performanțe românești în bibliotecile publice-PROBIP 2000-(1998-2000) - coordonator Doina Popa***

Ambele proiecte au fost dedicate problemelor de statistică de bibliotecă. S-a reușit refacerea situațiilor statistice pentru perioada 1990-2000, pe țară, fapt care a permis transmiterea datelor spre comisia LIBECON și includerea României în evidențele europene pentru statistică de bibliotecă, care facilitau comparațiile între state și totodată propuneau un model unitar de colectare și interpretare a datelor. Programul național s-a finalizat cu adoptarea unui set de măsurători și indicatori de performanță, cu tipizatele adecvate colectării măsurătorilor, cu adaptarea formularelor CULT1, emise de INS, cu modificările propuse de noi, cu generalizarea noului tip de statistică în tot sistemul bibliotecilor publice, începând cu anul 2001 și ulterior, în tot sistemul național de biblioteci. În felul acesta s-a obținut armonizarea practicii noastre cu cea europeană, ceea ce permite comparații relevante.

La Conferința Națională a ANBPR din anul 2000, an în care au fost prezentate rezultatele programului național, s-a decis ca, începând din anul 2001 toate bibliotecile publice să raporteze după formularele PROBIP și să treacă la înscrierea unică a utilizatorilor și eliberarea de permise cu valabilitate de cinci ani.

Recent s-a petrecut și ultimul act al acestui demers îndelungat: Comisia Națională a Bibliotecilor a propus MCCPN și MECI aprobarea formularelor pentru tipizatele generale de bibliotecă. Acestea au fost aprobată prin ordin de ministru și publicate în Monitorul Oficial, partea I. din 02.10.2009.

▪ ***Programele anuale de formare și perfecționare profesională, coordonator Silvia Nestorescu***

În calitate de colaborator al Centrului de Pregătire Profesională în Cultură Asociația a propus tematici și structuri de curs care au vizat modernizarea bibliotecilor, dodândirea de competențe

necesare personalului în procesul de automatizare a seviciilor de biblioteca, de management sau de realizare de aplicații pentru proiecte.

▪ ***Lucrări publicate***

Activitatea de editare s-a concretizat într-o serie de lucrări de actualitate, în cea mai mare parte traduceri, care au contribuit în mare măsură la modernizarea activității de bibliotecă. Lucrările spre care ne-am orientat trătau managementul de bibliotecă, evaluarea activității de bibliotecă și a personalului, biblioteca privită ca resursă pentru comunitate, bazele biblioteconomiei, exemple de bune practici, ghidul bibliotecilor publice din România și altele.

▪ ***Colaborări profesionale***

În timp Asociația a avut colaborări și schimburi de experiență cu asociații profesionale din Republica Moldova, Ungaria, Anglia, Danemarca, Franța, Belgia, Grecia, Finlada, Germania și cu centrele culturale străine din România: Consiliul Britanic, Institutul Goethe, Centrul Cultural Francez, Fundația Concept, Fundația pentru o Societate Deschisă. Toate acestea au însemnat experiențe noi, preluare de practici bune, relații interpersonale pe termen lung și o bună vizibilitate a Asociației.

▪ ***Sărbătorile bibliotecarilor***

La inițiativa ANBPR, începând din anul 2005 s-au instituit, prin Ordinul ministrului Culturii, două sărbători dedicate profesiei și instituției bibliotecare: *Ziua Bibliotecarului* (23 aprilie) și *Săptămâna Națională a Bibliotecilor*. Depinde numai de noi să punem în valoare acest drept câștigat și valorificându-l să influențăm pozitiv percepția despre biblioteci.

▪ ***BIBLIONET***

Proiectul național BIBLIONET (2009 – 2014) derulat prin finanțare a Bill & Melinda Gates Foundation, fiind cel mai mare grant pe care România l-a obținut, de peste 27.000.000 USD, a condus la realizarea accesului gratuit la Internet prin bibliotecile publice, în afara acestui obiectiv global programul a mai avut componente educaționale precum și de instruire pentru bibliotecarii implicați în proiect. Fundații IREX a fost organizația care a implementat proiectul în România în parteneriat cu ANBPR.

▪ ***Utilitatea publică***

Recunoașterea de către Guvernul României (în anul 2014) a importanței ANBPR prin stabilirea statutului de utilitate publică Asociației.

## Viziunea și misiunea ANBPR

### Viziunea

ANBPR va atinge un nivel de recunoaștere superior în rândul asociațiilor profesionale cu acoperire națională, căpătând rolul de catalizator al tuturor acțiunilor de susținere a profesiei de bibliotecar și a disciplinelor asociate. Acționând ca un liant al ideilor de emancipare și de modernizare a profesiei și a statutului de bibliotecar. ANBPR țintește să devină cea mai puternică asociație profesională din domeniu (a bibliotecarilor) cunoscută și recunoscută ca atare în plan național și internațional.

## Misiunea

ANBPR își propune să devină un factor de stabilitate organizațională pentru membrii săi, în scopul emancipării de substanță a categoriei profesionale a bibliotecarilor. Pornind de la principii de bază în organizarea de tip asociativ - solidaritate, coeziune și implicare – ANBPR se angajează:

- să câștige drepturi noi pentru membrii săi,
- colaborarea cu ONG-uri care reprezintă bibliotecari și bibliotecile, precum și alte Asociații profesionale similare din cadrul rețelelor culturale naționale (muzee, teatre, filarmonici, case de cultură, centre de creație, etc.);
- să standardizeze activitatea de profil,
- să intensifice colaborarea cu alte entități din România și străinătate și să pledeze pentru revigorarea statutului și misiunii bibliotecarului în societate, în acord cu noile tendințe în domeniu.

## Evaluarea situației asociațiilor similare din România

ANBPR se află în relație de competitivitate cu celelalte asociații profesionale ale bibliotecarilor existente la nivel național, și anume: Asociația Bibliotecarilor din România (ABR), Asociația Bibliotecarilor Maghiari din România (RMKE). Deși, practic, fiecare dintre aceste asociații se adresează unui anumit segment de public, există paliere ale activității pe care aceste asociații sunt concurente.

**ABR** este o organizație profesională a bibliotecarilor care reunește într-o structură comună bibliotecari atât din biblioteci naționale, biblioteci universitare, biblioteci școlare, biblioteci publice, cât și biblioteci specializate. Această organizație apolitică, neguvernamentală și nonprofit cu personalitate juridică din 19 mai 2007 numără în prezent peste 2000 de membri.

**ABBNR** este Asociația Bibliotecarilor din Biblioteca Națională a României.

**RMKE** a luat ființă în anul 1990 la Sfântu Gheorghe, ca secțiune de biblioteconomie a Societății Maghiare de Cultură din Transilvania, după care a devenit o asociație profesională. Membrii asociației sunt bibliotecari maghiari din toate tipurile de biblioteci din România. Actuala asociație se preocupă de pregătirea și formarea continuă a bibliotecarilor maghiari din România, menținând o legătură strânsă cu asociația-mamă din Ungaria – prin cursuri, achiziții de carte, donații, schimburile de experiență etc. ANBPR și RMKE au identificat puncte de interes comune.

## OBIECTIVELE STRATEGIEI

Obiectivele strategice ale ANBPR pentru perioada 2021 – 2025 sunt:

1. Îmbunătățirea comunicării cu membrii și creșterea implicării acestora în elaborarea și realizarea activităților ANBPR;

2. Îmbunătățirea capacitatei de finanțare a Asociației;
3. Consolidarea formării și dezvoltării profesionale urmărind adaptarea la cerințele activităților din ce în ce mai complexe din bibliotecile contemporane;
4. Creșterea capacitatei ANBPR pentru a deveni partener strategic al autorităților publice;
5. Elaborarea premiselor pentru un spațiu digital comun sistemului de biblioteci;
6. Crearea premiselor privind implementarea politicilor europene privind dezvoltarea bibliotecilor.

Aceste obiective conduc la următoarele strategii sectoriale:

- **Strategia de comunicare,**
- **Strategia de promovare,**
- **Strategia pentru dezvoltare profesională,**
- **Strategia pentru dezvoltarea unui spațiu digital comun;**
- **Strategia privind crearea condițiilor privind integrarea de servicii în concordanță cu politicile europene.**

## STRATEGIA DE COMUNICARE

Este instrumentul care se adresează direct nevoilor de informare și comunicare a membrilor și a terților. Documentul de strategie este necesar pentru a crea contextul transparent și propice elaborării, promovării și prestării serviciilor Asociației. Această strategie va fi strâns legată de interesele de promovare identificate de Departamentul Operațional.

Documentul cuprinde principiile de comunicare, pentru cele două niveluri (intern și extern), grupurile țintă și situațiile de criză.

Obiectivele strategice:

- I.** Îmbunătățirea comunicării cu membri și creșterea implicării membrilor în elaborarea și realizarea activităților Asociației.
- II.** Creșterea capacitatei ANBPR de a deveni partener strategic al autorităților publice la toate nivelele.
- III.** Recunoașterea de către categoriile de public-țintă a rolului, responsabilităților și serviciilor ANBPR.
- IV.** Promovarea pe plan intern și extern a ANBPR și a potențialului ei socio-profesional.
- V.** Stabilirea de canale de comunicare permanentă cu celelalte asociații de profil pentru o mai bună coordonare în vederea realizării intereselor comune.

## **STRATEGIA DE PROMOVARE**

Acet document reflectă nevoile de relaționare ale ANBPR cu alte instituții, cu autoritățile publice, cu factorii de decizie în domeniul cultural mai larg, cu ministerele implicate în programe socio-culturale în care Asociația ar dori să fie reprezentată, precum și cu organizații publice sau private cu care ANBPR dorește să sau are interesul să interacționeze.

Obiectivele strategice:

- I. Creșterea gradului de informare a publicului în general și specific al membrilor ANBPR;
- II. Creșterea gradului de informare la nivelul autorităților locale și centrale;
- III. Scăderea numărului de oponenți sau nemultumiți din structurile Asociației

## **STRATEGIA PRIVIND DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A ANBPR**

Prin acest document conturează integrarea ANBPR în sistemul instruirii și formării profesionale prin abordarea unui sistem flexibil axat pe cerere și de a amplifica integrarea în cadrul procesului de calificare/ pregătire profesională a tuturor calificărilor implicate în activitatea curentă a bibliotecilor publice.

Obiectivele strategice:

- I. Dezvoltarea structurilor de formare și dezvoltare profesională în interiorul Asociației
- II. Creșterea capacitaților de formare în interiorul Asociației .
- III. Crearea unei rețele de parteneri privind crearea de centre de instruire regională, ce vizează eficientizarea instruirii prin reducerea timpului de scoatere din activitatea curentă precum și reducerea nivelului de cheltuieli privind deplasarea personalului;
- IV. Modernizarea permanent a conținutul cursurilor astfel încât să fie conforme realității/condițiilor din bibliotecile publice din România;
- V. Implementarea și utilizarea noilor tehnologii informaționale și comunicaționale în scopul eficientizării procesului de predare-învățare precum și a dezvoltării aptitudinilor de autoinstruire.

## **STRATEGIA PRIVIND DEZVOLTAREA UNUI SPAȚIU DIGITAL COMUN**

Continua dezvoltarea a modului de accesare la distanță a informației ce au apărut în ultimii ani și accentuat în ultimii doi ani urmare a stării de urgență și a stării de alertă, ceea ce a condus la o accentuare a consumului de informație digitală fiind necesară o reacție imediată a instituțiilor din zona informării și documentării. Prin cadrul creat în ultimii ani prin integrarea din ce mai accentuată a echipamentelor informaticice în activitatea de bibliotecă concomitent cu o adevarare a nivelului de instruire a utilizatorilor, trebuie să ne conducă la crearea de conținut digital util membrilor comunității. În acest sens crearea de colecții digitale, concomitent cu integrarea de servicii de livrare la cerere de conținut digital, vor fi strâns legate de evoluția modernă a profesiei de bibliotecar reprezentă un deziderat actual.

Obiectivele strategice:

- I. Cointeresarea și suport pentru bibliotecile care își asumă dezvoltarea de colecții digitale;
- II. Realizarea de ghiduri practice privind crearea de colecții digitale;
- III. Cursuri specializate pentru a crea specialiștii necesari dezvoltării colecțiilor digitale;
- IV. Stabilirea unor formate standardizate privind descrierea resurselor digitale precum și a exportului acestora spre și dinspre colecții similare;
- V. Identificarea bibliotecilor care au ca activitate curentă digitizarea colecțiilor și realizarea de consorții în vederea abordării de proiecte de digitizare de avangură;
- VI. Compatibilizarea colecțiilor digitale cu cele ale Europeana.

## **STRATEGIA PRIVIND CREAREA CONDIȚIILOR PRIVIND INTEGRAREA DE SERVICII ÎN CONCORDANȚĂ CU POLITICILE EUROPENE**

Poate cel mai important lucru în acest moment când lumea este cuprinsă de pandemie în adaptarea serviciilor de bibliotecă prin raportare la solicitarea utilizatorilor, precum și la strategiile internaționale privind biblioteca în acest secol. Astfel este de așteptat ca populația lumii să crească până în anul 2030, nu în mod uniform, economiile vor continua să aibă un trend crescător, cu o medie de 3% pe an, concomitent cu o creștere a necesarului de energie. Dar în cazul Europei populația va continua să se diminueze. Astăzi 10,9 % din populația Europei trăiește în sărăcie extremă (o scădere de la 35 % cât se înregistra acum 30 de ani), dar prăpastia dintre cei bogăți și săraci se va adânci, două treimi din bogăția lumii va fi deținută de 1% din populație și nu 50 % cât este acum. China și Europa este de așteptat să devină prima și a doua economie a lumii depășind SUA. Sărăcia la nivelul Europei va fi una diferită de altor state și va

include: ţările cu dezvoltare economică redusă, excluziunea socială, lipsa accesului la servicii esențiale și creșterea problemelor legate de starea de sănătate.

Cum se vor integra bibliotecile din Europa și implicit cele din România în acest scenariu? Cum vor influența aceste tendințe viitorul bibliotecilor?

Este necesar ca decidenții din domeniul instituțiilor de informare și documentare să reorientizeze o parte din activitățile/serviciile bibliotecii spre soluții noi și inovative, astfel încât să acopere trei direcții importante:

1. *Obiectivele Națiunilor Unite privind o dezvoltare sustenabilă* – acestea se constituie dintr-o serie de obiective, 17 la număr, care ar trebui să rezolve problemele umanității printr-o dezvoltare sustenabilă, acestea sunt:

- a. Eliminarea sărăciei;
- b. Eliminarea foamei;
- c. Sănătate și bunăstare pentru populație;
- d. Educație de calitate;
- e. Egalitate de gen;
- f. Apă curată;
- g. Energie curată la un preț abordabil;
- h. Creștere a pieței muncii și a economiei;
- i. Industrie, inovare și infrastructură;
- j. Reducerea inegalităților;
- k. Orașe și comunități sustenabile;
- l. Consum și producție responsabilă;
- m. Măsuri climatice;
- n. Viața sub apă;
- o. Viața pe pământ;
- p. Pace justiție alături de instituții puternice;
- q. Îndeplinirea obiectivelor prin parteneriat

Urmărirea acestor obiective în legislația privind domeniul în programele de dezvoltare și în activitățile bibliotecilor trebuie să reprezinte principii care să stea la baza organizării activității bibliotecilor.

2. *Directiva europeană privind Dreptul de autor și Piața unică digitală* – aceasta definește modul în care bibliotecile își vor îndeplini menirea în mediul digital. Practic în acest moment există două canale de comunicare a informației digitale, unul comercial format din companii audio-vizuale și din publiciști, și cel de al doilea, format din canalul ce include bibliotecile ca garanți ai informației privind legislația și a altor resurse informaționale. Direcție pe care va fi abordată prin *Strategia privind dezvoltarea unui spațiu digital comun*;

3. *Inteligenta artificială* – Inteligența artificială folosește limbajul natural în procesele de culegere, selecție și extragere a informației. Dat fiind această interferență cu informația cu bazele de date a Inteligenței artificiale, precum și al altor tehnologii inclusiv influența a Internet of Things, va influența cel puțin pentru decadalele următoare viața noastră și de asemenea a bibliotecilor.

Pentru a face posibilă dezvoltarea celor trei direcții enumerate mai sus, EBLIDA-Consiliul Europei a emis din anul 2000 Liniile directoare privind legislația și politicile privind

bibliotecile în Europa<sup>1</sup>. Trebuie să menționez că nu toate statele din UE au legislație națională pentru biblioteci (Italia și Franța spre exemplu). Liniile directoare privind legislația și politicile de bibliotecă trebuie să ia în considerare următoarele domenii:

1. Libertatea de expresie și liberul acces la informații;
2. Bibliotecile în cadrul politicilor naționale privind cultura și informațiile;
3. Bibliotecile privind industriile creative și/sau ale cunoașterii;
4. Bibliotecile în politica socială națională ;
5. Protejarea moștenirii bibliotecii.

Dacă unele din domeniile enumerate mai sus sunt acoperite de Constituție și legislația națională de bibliotecă, este mai complicat de înțeles integrarea punctului 3 și enumerate mai sus datorită rigidității legislative și a politicilor promovate de aceasta, prin care biblioteca este văzută ca o instituție eminentamente culturală fără a fi luat în considerare efectul formator asupra comunității și devierea acesteia preponderent spre o instituție a cunoașterii.

Bibliotecile privind industriile creative și/sau ale cunoașterii – sunt luate în considerare datorită versatilității bibliotecilor privind crearea de servicii destinate comunităților pe care acestea le deservesc. În conformitate cu WIPO (Organizația Mondială privind Drepturile Intelectuale) definiția industriilor creative este: "Industriile creative includ un grup divers de activități, toate bazându-se într-un grad mai mare sau mai mic pe contribuția muncii originale și protecția acesteia prin diverse drepturi de proprietate intelectuală. Acestea leagă elemente importante ale patrimoniului nostru artistic și cultural comun cu un viitor bazat pe transferul digital de cantități din ce în ce mai mare de informații și conținut"<sup>2</sup>

WIPO estimează că în țările UE industriile creative au o contribuție la Produsul Intern Brut situat între 4 și 6,5 % din buget. Este deosebit de important ca bibliotecile să integreze în cadrul activităților diverse modalități de învățare a abilităților ce stau la baza acestor industrii care să conducă mai apoi la dezvoltarea lor prin dezvoltare antreprenorială.

Privind protejarea moștenirii culturale a bibliotecilor, punctul 5, o parte din aceasta este asigurată prin Legea depozitului legal și Legea patrimoniului, dar este destul de dificil de pus în practică prezervarea colecțiilor prin asigurarea accesului la documentele importante și/sau rare prin intermediul unor copii digitale.

Prin această trecere prin trecutul, prezentul și viitoarele tendințe de dezvoltare a bibliotecilor publice acum la ceas aniversar cred că biblioteca brăileană se află pe un parcurs corect astfel încât prin actualele servicii moderne să poată să deservească comunitatea în

---

<sup>1</sup> ESPAS Global Trends to 2030: Challenges and Choices for Europe, by Florence

Gaub, April 2019,

[https://www.iss.europa.eu/sites/default/files/EUSSIFiles/ESPAS\\_Report2019\\_V15HD.pdf](https://www.iss.europa.eu/sites/default/files/EUSSIFiles/ESPAS_Report2019_V15HD.pdf)

<sup>2</sup> World Intellectual Property Organization. How to Make a Living in the Creative

Industries, by BOP Consulting, WIPO, 2017, p. 8,

[https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo\\_pub\\_cr\\_2017\\_1.pdf](https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_cr_2017_1.pdf)

deceniile viitoare respectând în continuare nevoia de informare și dezvoltare a comunității brăilene, în contextul actual european și mondial.

Obiectivele strategice:

- I. Adaptarea legislației specifice precum și a politicilor publice privind integrarea celor 3 direcții specifice;
- II. Accentuarea importanței bibliotecii în ceea ce privește rolul de prezentare a moștenirii sociale și culturale a comunității;
- III. Modificarea statutelor și regulamentelor Asociației;
- IV. Integrarea de servicii care să conducă la dezvoltarea de abilități care să conducă la dezvoltarea sectoarelor culturale și creative;
- V. Asigurarea unui cadru eficient pentru desfășurarea de activități de formare și de învățare pe tot parcursul vieții ;

## PUNEREA ÎN PRACTICĂ A STRATEGIEI

Strategia va beneficia de un plan anual de acțiuni care va fi evaluat în baza gradului de îndeplinire a obiectivelor strategice.

Dezvoltarea Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România este, în esență, o acțiune cu caracter strategic care are ca scop dezvoltarea instituțională continuă a organizației având la bază principii ale unei creșteri durabile care să conducă la transformări benefice. Obiectivele și strategiile propuse au în vedere schimbarea fundamentală a unora dintre condițiile și direcțiile actuale ale Asociației de aceea este nevoie de timp și de o abordare graduală, în vederea consolidării realizărilor pe care strategia și le propune.

Dragoș Adrian Neagu





## Curriculum vitae Europass



### Informații personale

Nume / Prenume **Neagu, Dragoș Adrian**  
Adresă(e) [REDACTED]  
Telefon(oane) [REDACTED] Mobil: [REDACTED]  
Fax(uri) [REDACTED]  
E-mail(uri) [REDACTED]

Naționalitate(-tăți) română

Data nașterii [REDACTED]

### Experiența profesională

|  |   |
|--|---|
| Perioada                                     | 1986 - 1991   |
| Funcția sau postul ocupat                    | Modelor   |
| Activități și responsabilități principale    | Realizarea modelului de turnare   |
| Numele și adresa angajatorului               | <b>S.C. MENAROM S.A.</b>  |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Echipament naval  |
| Perioada                                     | 1991 - 1993   |
| Funcția sau postul ocupat                    | Inginer   |
| Activități și responsabilități principale    | Achiziția de produse, întreținere echipament frig și echipament electric. |
| Numele și adresa angajatorului               | <b>S.C. Cofetăria VENUS S.R.L.</b>  |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Alimentație publică   |
| Perioada                                     | 1994 – în prezent   |

|  |  |
|--|--|
| Funcția sau postul ocupat  | 1994 - bibliotecar/bibliograf compartimentul de informare bibliografică;<br>1994 – 1995 bibliotecar/analist programator<br>1995 – 1996 Șef birou Automatizare. Tehnoredactare publicații.<br>1996 – 1997 Șef serviciu Automatizare. Catalogare. Informare bibliografică.<br>1998 – 2008 Director adjunct<br>Din 2008 - Manager   |
| Activități și responsabilități principale                            | Managementul activităților unei biblioteci publice. Printre principalele activități sunt:<br>- să îndeplinească programele și proiectele culturale minime proprii, precum și indicatorii economici și indicatorii culturali.<br>- să elaboreze și să aplice strategii specifice, în măsură să asigure desfășurarea în condiții performante a activității curente și de perspectivă a instituției;<br>- să selecteze, să angajeze, să promoveze, să premieze, să sancționeze și să concedieze personalul salariat, cu respectarea dispozițiilor legale; |
| Numele și adresa angajatorului                                       | <b>Biblioteca Județeană „Panait Istrati” Brăila</b>  |
| Tipul activității sau sectorul de activitate                         | Educational: servicii de informare și documentare, formare, recreere, socializare etc. pentru comunitatea brăileană  |
| <b>Educație și formare</b>   |  |
| Perioada   | septembrie 1985 – iulie 1991   |
| Calificarea / diploma obținută                                       | <b>Inginer</b>   |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Facultatea de Metalurgie. Specialitatea turnătorie.  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare  | Universitatea "Dunărea de Jos" Galați<br>[REDACTAT]  |
| Perioada   | 1992   |
| Calificarea / diploma obținută                                       | <b>Traducător</b>  |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Traducere din și în limba engleză  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare  | Universitatea Română – Americană, fil. Brăila  |
| Perioada   | 1993   |
| Calificarea / diploma obținută                                       | <b>Analist programator</b>   |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Programarea echipamentului de calcul și utilizarea bazelor de date relaționale   |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare  | SC DZM SRL Brăila – cursuri avizate de Ministerul Muncii   |
| Perioada   | 1994 - 1995  |
| Calificarea / diploma obținută                                       | <b>bibliotecar</b><br>biblioteconomie  |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite |  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare  | Centrul de Perfectionare al Ministerului Culturii - Cursuri postuniversitare de biblioteconomie  |
| Perioada   | 1995   |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Bibliotecar   |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Specializare în biblioteconomie</b>  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | BCU Cluj Napoca, Filiala Cluj Napoca a Bibliotecii Academiei Române, Consiliul Britanic București |
|   | Perioada   | 1996  |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Bibliotecar   |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Specializare în biblioteconomie</b>  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | BCU Cluj Napoca, Filiala Cluj Napoca a Bibliotecii Academiei Române, Consiliul Britanic București |
|   | Perioada   | 1996  |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Manager de proiect  |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Manager de proiect</b>   |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | Fundația SOROS București  |
|   | Perioada   | 1996  |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Bibliotecar   |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Specializare în marketing</b>  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | Universitatea din Aberystwyth și Consiliul Britanic, Cardiff - Marea Britanie                     |
|   | Perioada   | 2005 - 2006   |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Master  |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Management public</b>  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | Academia de Studii Economice București  |
|   | Perioada   | 2006  |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Master  |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Management și gestiune eficientă în administrația publică</b>                                  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați   |
|   | Perioada   | 2008  |
|   | Calificarea / diploma obținută                                       | Manager de proiect - autorizat CNFPA  |
|   | Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | <b>Management de proiect</b>  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |  | CIDIEED Brăila și Consiliul Județean Brăila   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>Perioada</b>   | 2009   |
|   | <b>Calificarea / diploma obținută</b>                                       | Formator – autorizat CNFPA                           |
|   | <b>Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite</b> | <b>Formarea adulților</b>                            |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |   | Fundația EOS Timișoara                               |
|   | <b>Perioada</b>   | 2012   |
|   | <b>Calificarea / diploma obținută</b>                                       | Specializare   |
|   | <b>Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite</b> | <b>Microsoft Technology Associate</b>                |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |   | Microsoft  |
|   | <b>Perioada</b>   | 2012   |
|   | <b>Calificarea / diploma obținută</b>                                       | Specializare   |
|   | <b>Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite</b> | <b>Microsoft Office Specialist</b>                   |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |   | Microsoft  |
|   | <b>Perioada</b>   | 2013   |
|   | <b>Calificarea / diploma obținută</b>                                       | Manager – autorizat CNFPA                            |
|   | <b>Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite</b> | <b>Managementul instituțiilor publice de cultură</b> |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |   | Centrul de Pregătire Profesională în Cultură         |
|   | <b>Perioada</b>   | 2017 – 2020  |
|   | <b>Calificarea / diploma obținută</b>                                       | Doctorand  |
|   | <b>Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite</b> | <b>Management</b>                                    |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare |   | Universitatea Lucian Blaga Sibiu                     |

## Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) română

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

| Înțelegere |         | Vorbire                    |              | Scriere          |
|------------|---------|----------------------------|--------------|------------------|
| Ascultare  | Citire  | Participare la conversație | Discurs oral | Exprimare scrisă |
| avansat    | avansat | avansat                    | avansat      | avansat          |
| mediu      | mediu   | mediu                      | mediu        | slab             |

|   |   |
|---|---|
| Competențe și abilități sociale         | <p>Membru ANBPR din 1994.</p> <p>Membru filiala ANBPR Brăila 1994</p> <p>Federația Asociațiilor de Biblioteci din România, din anul 2000 (Comisia de automatizare)</p> <p>Asociația Bibliotecarilor din Biblioteca Județeană Brăila, din anul 2002</p> <p>Reprezentant al ANBPR în comisia de elaborare a specificațiilor cu privire la crearea Bibliotecii Digitale a României conform Ordinului Ministrului Culturii și Cultelor 2244/15.04.2008</p> <p>Membru al Asociației "Dunărea de Jos", din anul 2010</p> <p>Asociația "Brăila Capitală Culturală 2021", din anul 2015.</p>  |
| Competențe și aptitudini organizatorice | <p>Manager al Bibliotecii Județene "Panait Istrati" Brăila</p> <p>Vicepreședinte ANBPR – Filiala Brăila</p> <p>Vicepreședinte al Asociației Naționale a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România</p> <p>Președintele comisiei de Automatizare și Digitizare a ANBPR</p> <p>Membru în Comisia Națională a Bibliotecilor, din anul 2017</p> <p>Reprezentant al ANBPR la EBLIDA, în grupul LIBLEG ce vizează noile politici și elemente de legislație specifică pentru biblioteci și centre de informare și documentare în Europa, din 2021</p>  |
| Management de proiect                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonarea propunerilor de modificare și completare a Legii bibliotecilor</li> <li>- Strategia de colaborare între MCSI – IREX – ANBPR privind căile de sustenabilitate a programului BIBLIONET.</li> <li>- Propuneri de modificare a Ordonanței de urgență privind managementul instituțiilor de cultură</li> <li>- Colaborarea cu Federația Editorilor din România privind găsirea unor modalități optime de colaborare în beneficiul membrilor ambelor asociații, Programul PROEdit.</li> <li>- Regulamentul cadru de funcționare al comisiilor profesionale. Comunicate și adaptate în cadrul Conferinței BiblioPublica din 1 aprilie 2011 organizată de Biblioteca Județeană „Alexandru și Aristia Aman” Dolj.</li> <li>- Președintele Comisiei de automatizare și digitizare a Asociației Naționale a Bibliotecilor Publice din România;</li> <li>- Reorganizarea resurselor web ale Asociației în septembrie 2011</li> <li>- Reprezentant al ANBPR în cadrul comisiei vizând Managementul asociațiilor profesionale al IFLA;</li> <li>- Participarea la lucrările secțiunii la conferința IFLA 2009</li> <li>- Elaborarea punctului de vedere al ANBPR privind crearea Bibliotecii Naționale Digitale, împreună cu colegii din Comisia de automatizare a Asociației, propunerea privind modalitatea de inventariere a resurselor naționale digitale. Modul în care bibliotecile publice vor aborda activitatea de digitizare a colecțiilor funcție de solicitările utilizatorilor și echipamente disponibile.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>2003 – 2005 Library Integrated System</b>, Catalogul Colectiv Național al bibliotecilor publice din România, și prima Bibliotecă Digitală, în colaborare cu Biblioteca Județeană Sălaj și Biblioteca Națională a României, proiect finanțat prin USAID prin RITI-ACCESS. Manager de proiect.</p> <p><b>2008 EdLocal</b> proiect European cu implicarea a mai multor grupuri de lucru din UE privind dezvoltarea de bune practici în colaborarea la EUROPEANA (biblioteca digital europeană).</p> <p><b>2008 BIBLIONET</b> proiect finanțat de Bill &amp; Melinda Gates Foundation ce vizează acces gratuit la internet în peste 1500 de biblioteci publice din România.</p> <p><b>2018 – 2020 "Brăila tărâmul pescăresc de altă dată"</b> finanțat de Ministerul Agriculturii și dezvoltării Rurale prin Programul Operational de Pescuit și Afaceri Maritime 2014 – 2020.</p> <p><b>2019 – 2020 "Sistem modern și inovativ constituit dintr-un spațiu modern de valorificare a identității locale în zona pescărească Brăila"</b> finanțat de Ministerul Agriculturii și dezvoltării Rurale prin Programul Operational de Pescuit și Afaceri Maritime 2014 – 2020.</p> |
| Competențe și aptitudini tehnice                       | Biblioteconomie și știința informației. Instalare și configurare de rețele locale prin cablu ori wireless. Aptitudini avansate privind prelucrarea lemnului. Prelucrarea metalelor prin turnare și aşchierie.   |
| Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului | Programare Sisteme de Gestionează Bazelor de Date. Programare FoxPro 2.5 și Visual FoxPro. Programare prin web static utilizând HTML și integrare web dinamic cu baze de date MySQL și programare PHP. Instalare și configurare sisteme Windows și Linux. Certificări Microsoft.  |
| Competențe și aptitudini artistice                     | Fotografie la nivel mediu.  |
| Alte competențe și aptitudini                          | Bicolaj. Mecanică și electronică auto.  |
| Permis(e) de conducere                                 | B   |
| <b>Informații suplimentare</b>                         | Am publicat articole de specialitate în diverse publicații de biblioteconomie, am avut prezentări la Conferințele ANBPR, am participat la diverse simpozioane și schimburile de experiență în străinătate.<br>Am administrat sit-ul, blogul și platforma de eLearning a ANBPR.  |

01.02.2021

Dragoș Adrian Neagu